VACATURE Trainee Raad van Toezicht bij GIGANT

Jouw perspectief doet ertoe. Ontdek de wereld van toezicht!

Wil jij bijdragen aan een organisatie die van betekenis is voor mensen en de samenleving? Ben je nieuwsgierig, stel je graag vragen en wil je ontdekken hoe goed toezicht werkt? Dan is dit jouw kans!

GIGANT zoekt een trainee voor de Raad van Toezicht (RvT). Iemand met een frisse blik, eigen ideeën en de motivatie om mee te denken over de toekomst van de organisatie. Omdat we graag jongeren een kans willen geven is de leeftijd max. 35 jaar.

Over GIGANT

GIGANT in Apeldoorn verzorgt sinds jaar en dag de pop- en filmhuisfuncties voor deze gemeente en is de spil voor cultuureducatie en -participatie in Apeldoorn. Deze functies zijn van onmisbaar strategisch belang voor de culturele aantrekkelijkheid van de stad. Jaarlijks ontvangt GIGANT ongeveer 90.000 bezoekers. De organisatie telt ongeveer 60 medewerkers en 175 vrijwilligers en werkt samen met ongeveer 65 zelfstandige docenten.

Waarom een trainee in de Raad van Toezicht?

GIGANT wil een organisatie zijn waar iedereen zich welkom, gezien en gewaardeerd voelt. Daarom streven we naar een Raad van Toezicht waarin verschillende perspectieven, ervaringen en achtergronden samenkomen.

Verschillen in achtergrond, opleiding, leeftijd, levenservaring en manier van denken kunnen de RvT helpen om weloverwogen besluiten te nemen en beter aan te sluiten bij de samenleving waarin we werken. De stap naar een toezichthoudende rol is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Misschien heb je nooit eerder aan zo'n functie gedacht. Misschien heb je veel ervaring opgedaan buiten de gebruikelijke bestuurlijke netwerken. Of wil je gewoon ontdekken of toezicht bij jou past. Daarom biedt GIGANT jou de kans om een jaar lang mee te kijken, mee te denken en te leren.

Bij GIGANT geloven we dat talent, betrokkenheid en potentieel niet altijd zichtbaar zijn op een CV. Daarom bieden we ruimte aan iemand die wil leren, vragen durft te stellen en met een open blik naar de organisatie kijkt. Een specifieke opleiding of werkervaring is geen voorwaarde.

Wat ga je doen?

Als trainee draai je mee met de Raad van Toezicht en maak je kennis met de wereld van toezicht en bestuur. Je krijgt onder andere de gelegenheid om:

- Vergaderingen van de RvT bij te wonen en inzicht te krijgen in de onderwerpen.
- Mee te denken over de koers, ambities en maatschappelijke betekenis van GIGANT.
- Vragen te stellen en jouw perspectief in te brengen.
- Te leren hoe toezicht en advisering in de praktijk werken.
- Kennis te maken met de verantwoordelijkheden en afwegingen die horen bij toezichthouden.

Je staat er niet alleen voor. Je wordt begeleid door een ervaren lid van de Raad van Toezicht, dat kennis, ervaring en inzichten graag met je deelt.

Wie zoeken we?

Misschien herken je jezelf in een of meer van deze punten:

- Je kijkt met een open blik naar de wereld en durft vragen te stellen.
- Je luistert naar verschillende meningen en vindt het interessant om andere perspectieven te onderzoeken.
- Je hebt belangstelling voor cultuur, maatschappelijke ontwikkelingen en goed bestuur.
- Je wilt jouw kennis, ervaring, leefwereld of persoonlijke perspectief inzetten om mee te denken.
- Je bent bereid tijd vrij te maken voor vergaderingen en bijeenkomsten.

- Je bent jonger dan 36 jaar.

Diversiteit en inclusie: iedereen moet kunnen meedoen.

Wij geloven dat een goede Raad van Toezicht verschillende perspectieven nodig heeft. Daarom verwelkomen we kandidaten met uiteenlopende achtergronden, ervaringen, identiteiten en levensverhalen. We zijn benieuwd naar wie jij bent, wat jou bezighoudt en welke blik jij meebrengt. We realiseren ons dat een toezichthoudende omgeving niet voor iedereen even toegankelijk of vertrouwd is. Daarom vinden we het belangrijk dat je je welkom voelt, vragen kunt stellen en de ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen.

Heb je een ondersteuningsbehoefte of zijn er aanpassingen nodig tijdens de selectieprocedure of het traineeship? Laat het ons weten. We denken graag mee over wat nodig is om deelname mogelijk te maken.

Wat bieden we jou?
- Een traineeship van één jaar waarin je op een laagdrempelige manier kennismaakt met het werk van de Raad van Toezicht van GIGANT.
- Begeleiding door een ervaren lid van de Raad van Toezicht.
- De mogelijkheid om vergaderingen bij te wonen, vragen te stellen en jouw eigen perspectief in te brengen.
- Inzicht in de strategische keuzes, de organisatie en de maatschappelijke betekenis van GIGANT.
- Ruimte om te leren, jezelf te ontwikkelen en te ontdekken of een rol als toezichthouder bij je past.

Het traineeship is een vrijwilligersfunctie en duurt één jaar. De Raad van Toezicht vergadert vijf keer per jaar en komt daarnaast nog enkele keren bijeen voor andere activiteiten.

Je krijgt zo een goed beeld van het werk en de verantwoordelijkheden van een toezichthouder, zonder dat je direct zelf de volledige rol hoeft te vervullen.

Jouw inzet, nieuwsgierigheid en frisse blik zijn voor ons minstens zo waardevol als ervaring. We bieden je de ruimte om te leren, vragen te stellen en vanuit jouw eigen achtergrond en ervaringen bij te dragen aan een Raad van Toezicht waarin verschillende perspectieven samenkomen.

Enthousiast?
Denk je: zou dit iets voor mij kunnen zijn? Dan horen we graag van je! Je hoeft geen uitgebreide sollicitatiebrief te schrijven en een CV is niet nodig. Vertel ons vooral wie je bent, wat je interessant vindt aan GIGANT en wat je graag zou willen leren. Wil je eerst meer weten voordat je solliciteert? Neem dan contact op met Yvonne Hamelink, voorzitter van de Raad van Toezicht, tel.nr. 06-29731189. Stuur je reactie naar Monique Jager, personeelszaken@gigant.nl, onder vermelding van "Sollicitatie trainee RvT", vóór 23 november 2026.

Wij nodigen nadrukkelijk kandidaten uit die op basis van bijvoorbeeld culturele achtergrond, leeftijd, gender, beperking, seksuele oriëntatie, geloofsovertuiging, sociaaleconomische achtergrond of andere ervaringen een aanvullend perspectief kunnen inbrengen. Ook wanneer je niet aan alle genoemde criteria voldoet, maar denkt vanuit jouw kennis, ervaring of betrokkenheid een waardevolle bijdrage te kunnen leveren, moedigen wij je van harte aan te solliciteren.

gigant